

## PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
XỔ SỐ KIẾN THIẾT TÂY NINH  
MST: 3900244438

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 09/BC-XSKT

Tây Ninh, ngày 15 tháng 3 năm 2021

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

#### a/ Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Thực hiện theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp

Thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ, thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

#### b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động

Thực hiện theo quy định của Nhà nước tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ và thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp

Thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ, thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

#### c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của người lao động trong doanh nghiệp được thực hiện căn cứ theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội và quy chế trả lương, chi thưởng – Chi quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi của công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của người quản lý doanh nghiệp được thực hiện căn cứ theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ, thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh Xã hội và quy chế trả lương, chi thưởng – Chi quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi của công ty.





**2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG  
CỦA DOANH NGHIỆP**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020		Kế hoạch Năm 2021
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		I	I	I
<b>II</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	118	116	120
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	28.600	27.352	28.569
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	40.497	38.074	41.139
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	5.000	3.637	4.000
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	35.343	32.044	32.292
<b>III</b>	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	5,46	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,83	23,83	23,83
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.432	2.891	3.432
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	47,67	44,12	47,67
5	Quỹ tiền thưởng		386,10	368,85	429,00
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	4.248,7	3.588,5	3.803,0
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	59,01	54,77	52,82

GIÁM ĐỐC *Mr*



*Nguyễn Thanh Phong*